



Etický kodex dodavatele DTAG

Úvod

Deutsche Telekom AG a její přidružené společnosti (dále také jen "DTAG") jednají v souladu s jejich

- "Etickým kodexem",
- "Kodexem lidských práv a sociálních zásad", které jsou k dispozici na stránce <https://www.telekom.com/en/corporate-responsibility/assume-responsibility/assume-responsibility/supply-chain-management-355304>, a
- "AI pravidly (Artificial Intelligence)", která jsou k dispozici na stránce <https://www.telekom.com/en/company/digital-responsibility/details/artificial-intelligence-ai-guideline-524366>

V souladu se základními hodnotami skupiny DTAG, které zahrnují závazky týkající se obchodní etiky, lidských práv a závazků v oblasti životního prostředí, společnost DTAG vyžaduje, aby dodavatel dodržoval principy (jak jsou definovány níže) připojené ke smlouvě, kterou mezi sebou uzavírají (dále jen "Smlouva"). Dodavatel je povinen implementovat tyto Principy v celém svém dodavatelském řetězci. Účelem Etického kodexu dodavatele není nahrazovat právní předpisy a prováděcí předpisy platné v zemi, kde podnikají Dodavatelé Skupiny DTAG. Cílem kodexu je prosazovat a respektovat tyto zákony a prováděcí předpisy a zajistit jejich úplné a účinné dodržování.

Principy

1. Základní smluvní povinnosti

Smluvní strany se dohodly, že dodržování tohoto Etického kodexu dodavatele (dále jen "Kodex") je jednou ze základních povinností vyplývajících ze Smlouvy. Dodavatel se zavazuje vynaložit přiměřené úsilí, aby své dodavatele, smluvní partnery a/nebo subdodavatele (dále jen "Subdodavatel") a jejich přidružené společnosti zavázal k dodržování Principů tohoto Kodexu, pokud se podílejí na poskytování smluvně sjednaných dodávek a služeb podle Smlouvy. Dodavatel je oprávněn zavázat své Subdodavatele k dodržování jejich vlastního Etického kodexu, pokud obsah takového Etického kodexu odpovídá Zásadám tohoto Etického kodexu.

2. Vztah k národnímu a mezinárodnímu právu

Kromě dodržování ustanovení článků 3 až 6 níže je Dodavatel povinen dodržovat také příslušné zákony, regulační pravidla a smluvní závazky dohodnuté mezi Dodavatelem a společností DTAG (dále jen "Strany"). Povinnost podle předchozí věty zahrnuje také Zákon o korupčních praktikách v zahraničí (US Foreign Corrupt Practices Act) a Zákon o podplácení (UK Bribery Act) v příslušných případech. Dodavatel je rovněž povinen dodržovat veškeré mezinárodní obchodní sankce (včetně embarg), které zahrnují sankce na základě rezoluce schválené Radou bezpečnosti OSN podle kapitoly VII Charty OSN a veškeré sankce uložené Evropskou unií.

3. Základní principy

Dodavatel je povinen respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva a vyvarovat se zavinění zneužití lidských práv jakýmkoliv způsobem. Základem jsou očekávání od dodavatelů, které jsou zveřejněné v "Kodexu lidských práv a sociálních principů DTAG". Dodavatel je povinen respektovat zejména lidskou důstojnost, soukromí a práva každého jednotlivce. Otroctví v jakékoli formě je zakázáno. Dodavatel se dále zavazuje dodržovat veškerá pravidla a dohody stanovené Mezinárodní organizací práce (dále jen "MOP").

4. Lidská práva a spravedlivé pracovní podmínky

DTAG od svých Dodavatelů bez výjimky očekává, že

- (1) plně dodržují pracovněprávní předpisy dotčených zemí;
- (2) sdílejí svůj závazek dodržovat všechna lidská práva tak, jak je stanoveno v článku 3, a poskytují rovné pracovní příležitosti, jak je zakotveno ve Všeobecné deklaraci lidských práv OSN, v Zásadách OSN pro podnikání a lidská práva, v Zásadách globální dohody OSN (UN Global Compact Principles) a v Základních pracovních normách Mezinárodní organizace práce (MOP) a
- (3) přijímají účinná opatření k odstranění porušování lidských práv jakéhokoli druhu a porušování spravedlivých pracovních podmínek, včetně poskytování informací o jakémkoli možném porušování, a
- (4) plně spolupracují při vyšetřování skutečných nebo domnělých porušení výše uvedených zásad, norem a dohod.

4.1 Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Dodavatel je povinen respektovat práva zaměstnanců na sdružování, kolektivní vyjednávání a pokojné shromažďování, včetně práva zdržet se těchto činností, v souladu s místní legislativou a mezinárodními normami, jako jsou normy MOP, podle toho, která z nich je přísnější. Zaměstnanci nesmí být zastrašováni, obtěžováni nebo pronásledováni za uplatňování tohoto práva. Tam, kde místní zákony a podmínky omezují tato práva, použije dodavatel jiné prostředky k navázání smysluplného dialogu se svými zaměstnanci o otázkách týkajících se pracovního poměru a pracoviště.

4.2 Dětská práce

Dětská práce nesmí být využívána ani podporována v žádné formě a je přísně zakázána za všech okolností. Společnost DTAG nevstoupí do obchodních vztahů s žádným dodavatelem, který přímo nebo nepřímo porušuje tyto požadavky na zamezení dětské práci. Dodavatel je zejména povinen naplňovat a dodržovat dvě základní úmluvy MOP týkající se dětské práce – Úmluvu č. 138 o minimálním věku pro přijetí do zaměstnání a Úmluvu č. 182 o zákazu a okamžitých opatřeních k odstranění nejhorších forem dětské práce. Dodavatel nesmí zaměstnávat osoby mladší 15 let, osoby mladší věku ukončení povinné školní docházky nebo zákonem stanoveného minimálního věku pro výkon zaměstnání, podle toho, která z těchto hodnot je nejpřísnější. Dodavatel musí mít připravený

plán, který zajistí, aby byla dětská práce odhalena bez zbytečného odkladu a aby byly dodržovány mezinárodní normy a místní legislativa. DTAG podporuje všechny formy legálního zaměstnávání mládeže, včetně rozvoje legitimních programů učňovského vzdělávání na pracovišti ve prospěch vzdělávání mládeže. Dodavatel musí pracovníkům mladším 18 let zakázat vykonávat práce, které by mohly ohrozit jejich zdraví nebo bezpečnost, zejména noční práci, přesčasy, zvedání těžkých břemen a práci s toxickými a nebezpečnými materiály.

4.3 Diverzita a Zákaz diskriminace

Dodavatel je povinen zakázat a bojovat proti negativní diskriminaci na základě etnického původu, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, jazyka, náboženského vyznání nebo přesvědčení, politických nebo jiných názorů, národního nebo sociálního původu, majetku, věku, zdravotního stavu, zdravotního postižení nebo jiného statusu a zavazuje se podporovat diverzitu, rovné příležitosti nebo zacházení v zaměstnání a povolání. Uvedené též zahrnuje i vyplácení odměn v různé výši za práci stejné hodnoty. Dodavatel je povinen jednat se svými zaměstnanci s respektem, bez použití násilí, psychického nebo fyzického nátlaku, jakékoli formy zneužívání, obtěžování nebo hrozby takového zacházení.

4.4 Odměna za práci a zákaz nucené práce

Dodavatel musí poskytovat spravedlivou odměnu za vykonanou práci všem zaměstnancům a pracovníkům, mimo jiné včetně stálých, dočasných, vyslaných, zdravotně postižených, migrujících pracovníků, učňů a smluvních pracovníků. Tato odměna musí splňovat alespoň minimální požadavky vyplývající z místní legislativy a ve výši odpovídající dané oblasti. Při neexistenci národních právních předpisů by se odměna za práci měla rovnat uspokojování základních potřeb podle Úmluvy MOP č. 131 o stanovení minimální mzdy. Zásady stanovení mezd musí být zaměstnancům bez zbytečného odkladu jasné sděleny. Dodavatel nesmí provádět srážky ze mzdy jako disciplinární opatření.

Dodavatel nesmí zaměstnávat osoby formou nucené práce. Nucená práce je jakákoli práce nebo služba, která je od osoby vyžadována pod hrozbou trestu a kterou nevykonává dobrovolně, například v důsledku dluhového otroctví nebo obchodování s lidmi.

Dodavatel se musí zdržet jakékoli formy otroctví, praktik podobných otroctví, nevolnictví nebo jiných forem kontroly nebo útlu v pracovním prostředí, jako je extrémní ekonomické nebo sexuální vykořisťování a ponižování.

Dodavatel nesmí na ochranu podnikání využívat soukromé nebo státní bezpečnostní složky, pokud v důsledku nedostatečného poučení nebo kontroly ze strany dodavatele existuje riziko, že bezpečnostní složky budou použity v rozporu se zákazem mučení nebo krutého, nelidského a ponižujícího zacházení nebo proti životu a tělesné integritě nebo proti svobodě sdružování nebo odborům.

4.5 Pracovní doba

Dodavatel nesmí po zaměstnancích požadovat, aby pracovali po dobu přesahující maximální pracovní dobu stanovenou mezinárodními normami, včetně úmluv MOP upravujících pracovní dobu (Úmluvy č. 1, 14 a 106), místních a národních právních předpisů nebo svobodně sjednaných a legitimních kolektivních smluv společnosti, podle toho, která z nich je nejpřísnější. Dodavatel je povinen zajistit, aby přesčasy byly dobrovolné, resp. v souladu s legislativními požadavky a aby byly propláceny v souladu s místními

a národními zákony a předpisy. Počet odpracovaných hodin v rámci pracovního týdne nesmí přesáhnout, včetně přesčasů, 60 hodin, s výjimkou mimořádných nebo neobvyklých situací. Pracovníci musí mít alespoň 1 den volna během 7-denního pracovního týdne. Dodavatel je povinen vést evidenci pracovní doby a platů zaměstnanců v souladu s místními a národními zákony nebo předpisy a na požádání poskytnout tyto záznamy DTAG.

4.6 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Dodavatel je povinen vypracovat a zavést postupy řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve všech oblastech své činnosti. Všichni dodavatelé musí, bez omezení:

- Zavést a dodržovat proces zajištění dodržování právních předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnanců, včetně pravidelných školení zaměřených na ochranu zdraví při práci, připravenost na krizové situace, pracovní úrazy a nemoci z povolání, průmyslovou hygienu, fyzicky náročnou práci, zajištění strojního vybavení, hygienu, stravování a bydlení.
- Zajistit bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro všechny zaměstnance, přijmout opatření k minimalizaci příčin rizik v pracovním prostředí a zavést kontrolní opatření na ochranu citlivých skupin obyvatelstva.
- Zavést systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (např. ISO 45001 nebo ekvivalentní), který prokáže, že řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je nedílnou součástí podnikání, umožní vedení a umožní zaměstnancům účast na stanovování politiky, úkolů, povinností a zodpovědností, zajistí identifikaci a hodnocení rizik a nebezpečí a poskytne vhodné komunikační kanály pro přístup zaměstnancům k informacím o bezpečnosti a ochraně zdraví. Tento systém řízení musí zahrnovat postupy pro vyřizování incidentů, vyšetřování a nápravná opatření.
- Bezplatně poskytovat zaměstnancům odpovídající osobní ochranné prostředky a poučit je o jejich používání.
- Zakázat užívání, držení, distribuci nebo prodej nelegálních drog.

Emise škodlivých látek musí být kontrolovány na pracovištích, kde se s nimi manipuluje tak, aby koncentrace těchto látek byla v mezích stanovených místními předpisy na ochranu zaměstnanců, nebo pokud taková pravidla neexistují, aby koncentrace byla nižší než mezní hodnoty, způsobující při dlouhodobé expozici ohrožení zdraví. K dispozici musí být také vybavení, které umožní rychlý zásah v případě rozlití, požáru nebo osobního kontaktu s těmito škodlivými látkami.

4.7 Postupy pro vyřizování stížností

Dodavatel musí zaměstnancům vhodným způsobem poskytnout účinné postupy pro podávání stížností, které umožní postoupit je vedení k řešení problémů na pracovišti, včetně těch, které se týkají obtěžování a diskriminace. Pracovníkům musí být poskytnuto bezpečné prostředí, aby mohli podávat své stížnosti a zpětnou vazbu. Dodavatel musí tyto postupy pravidelně přezkoumávat a pravidelně sledovat stav řešení obdržených obvinění nebo obav. Postupy pro vyřizování stížností musí být přístupné, kulturně vhodné a v případě potřeby a/nebo pokud je to možné, musí umožňovat anonymní podávání stížností. Pracovníkům a/nebo jejich zástupcům musí být umožněno otevřeně komunikovat a sdílet s vedením své nápady a obavy týkající se pracovních podmínek a postupů řízení bez obav z diskriminace, represe, zastrašování nebo obtěžování. Dodavatel musí pravidelně poskytovat zaměstnancům informace a školení o všech postupech při vyřizování stížností. Všechny formy odvetných opatření vůči pracovníkům za to, že upozorní na problém na pracovišti, jsou přísně zakázány. Dodavatel

nesmí vykonávat odvetná opatření osobními útoky, zastrašováním nebo jinými hrozbami vůči pracovníkům, kteří jednají s cílem upozornit na problémy na pracovišti, včetně porušování práv pracovníků podle místních právních předpisů nebo mezinárodních norem. Dodavatel je také povinen vhodným způsobem informovat své zaměstnance o možnosti využití veřejně dostupného portálu pro oznamovatele "Tell me" společnosti DTAG:

<https://www.telekom.com/en/company/compliance/whistleblowerportal>.

V případě, že Dodavatel nemá vytvořené vlastní postupy pro podávání stížností, postačí informace o existenci portálu DTAG pro oznamovatele "TellMe", přičemž se budou přiměřeně aplikovat ostatní principy podle tohoto článku.

5. Pravidla ekologické zodpovědnosti

5.1 Ochrana životního prostředí

DTAG si je vědom své společenské odpovědnosti za ochranu životního prostředí. DTAG očekává, že dodavatel bude sdílet závazek DTAG tím, že bude reagovat na výzvy vyplývající ze změny klimatu a pracovat na ochraně životního prostředí a přírody a zachování přirozených životních podmínek pro obyvatelstvo. V rámci této povinnosti musí všichni dodavatelé bez omezení:

- Dodržovat všechny platné zákony a předpisy na ochranu životního prostředí, mimo jiné včetně předpisů upravujících nebezpečné materiály, emise do ovzduší a vody, změny poškozující půdu a odpady, jakož i zákony a průmyslové normy týkající se zákazu nebo omezení konkrétních látek při výrobě nebo konstrukci produktů.
- Souhlasit s tím, že budou dodržovány všechny smluvní požadavky týkající se označování produktů a obalů, obsahu materiálů, recyklace a likvidace.
- Získat a udržovat všechna požadovaná ekologická povolení, regulační schválení a registrace.
- Předcházet vzniku nebo eliminovat všechny druhy odpadu, včetně vypouštění vody a energetických ztrát, zaváděním vhodných úsporných opatření v zařízeních dodavatele prostřednictvím (1) používání postupů údržby a výrobních procesů zaměřených na ochranu životního prostředí a (2) zaváděním strategií pro snižování, opětovné použití a recyklaci materiálů (v uvedeném pořadí), kdykoli je to možné a před jejich likvidací.
- Identifikovat a vhodně zacházet s jakýmkoli chemikáliemi, odpady nebo jinými materiály, které se mohou uvolňovat a které mohou představovat hrozbu pro životní prostředí, zajistit bezpečnou manipulaci, pohyb, skladování, použití, opětovné použití, recyklaci a likvidaci. S látkami, které poškozují ozonovou vrstvu, by mělo být účinně nakládáno v souladu s Montrealským protokolem a platnými předpisy.
- Zveřejnit úplné, konzistentní, přesné a třetí stranou ověřené údaje o emisích skleníkových plynů (GHG) v rozsahu 1, 2 a 3 a/nebo složky nezbytné pro výpočet údajů o emisích skleníkových plynů (GHG) prostřednictvím Programu zveřejňování údajů o uhlíku (CDP) nebo alternativní metody poskytované společností DTAG. Na žádost DTAG jsou Dodavatelé povinni poskytnout plány na snížení emisí skleníkových plynů (GHG) v souladu s požadavky DTAG.
- Minimalizovat negativní dopady na biologickou rozmanitost a odlesňování, změnu klimatu a nedostatek vody.
- Zajistit, aby materiály používané ve výrobním procesu produktů byly bezkonfliktní a nepříspěly k žádným probíhajícím konfliktům v postižených a vysoce rizikových zemích, jak je definováno v Pokynech OECD pro náležitou péči v odpovědném dodavatelském řetězci nerostných surovin (dále jen "Pokyny OECD") následovně:

- vykonávat náležitou péči o zdroj a zpracovatelského řetězce "Konfliktních Nerostů" ve smyslu Pokynů OECD ve svém dodavatelském řetězci a účasti na zavedených komunikačních procesech dodavatelského řetězce, jako je "RMI – Program tavení bez konfliktu (Conflict-Free Smelter Program)", a/nebo uplatňováním národně nebo mezinárodně uznávaného standardu náležité péče v dodavatelském řetězci, jako jsou Pokyny OECD.
- na základě písemné žádosti zpřístupní společnosti DTAG veškerou dokumentaci a podpůrné důkazy prokazující opatření náležité péče Dodavatele týkající se "Konfliktních Nerostů".

5.2 Přírodní zdroje a Nakládání s odpady

Ze účelem snížení svého dopadu na životní prostředí se dodavatel zavazuje omezit používání materiálů a zdrojů při nákupu nebo výrobě zboží.

Tam, kde je to možné, by mělo být omezeno využívání vzácných zdrojů. Odpady produkované činností Dodavatele musí být identifikovány, monitorovány a spravovány. Dodavatel musí usilovat o snížení produkce odpadu. Nakládání s odpady musí být v souladu s příslušnými právními předpisy v oblasti životního prostředí.

5.3 Použití rtuti

Dodavatel je povinný zdržet se výroby produktů obsahujících rtuť v souladu s čl. 4 odst. 1 a přílohou A částí I Minamatské úmluvy o rtuti. Dodavatel se rovněž zdrží používání rtuti a všech sloučenin rtuti ve výrobních procesech podle čl. 5 odst. 2 a přílohy B částí I Minamatské úmluvy o rtuti po datu postupného vyřazení dotčených výrobků a postupů stanoveného v této úmluvě. Dodavatel se zdrží nakládání se rtuťovým odpadem v rozporu s ustanovením čl. 11 odst. 3 Minamatské úmluvy.

5.4 Nakládání s perzistentními organickými znečišťujícími látkami

Dodavatel je povinný zdržet se výroby a používání chemických látek v souladu s článkem 3 ods. 1 písm. a) a přílohy A Stokholmské úmluvy o perzistentních organických znečišťujících látkách („Stokholmská úmluva“), ve smyslu aplikovatelných národních právních předpisů v souladu so Stokholmskou úmluvou, jako i neekologického nakládání s odpady, jejich sběru, skladování a likvidaci v souladu s právními předpisy platnými v příslušné jurisdikci podle článku 6 ods. 1 písm. d), bod (i) a (ii) Stokholmské úmluvy.

6. Zakázané obchodní praktiky

6.1 Protikorupční pravidla

Dodavatel je povinný zdržet se jakékoli formy korupce nebo činností, které by mohly být považovány za korupci.

Dodavatel nesmí nabízet, slibovat nebo poskytovat, ať už přímo nebo nepřímo, výhody (tj. služby hmotné nebo nehmotné povahy, které bez právního nároku zlepšují postavení příjemce služeb) pro sebe nebo třetí stranu, národní nebo mezinárodní veřejné činitele nebo osoby s rozhodovací pravomocí, vykonávajícím činnost v soukromém sektoru výměnou za preferenční zacházení nebo příznivé rozhodnutí. Totéž platí pro darování, dary nebo pozvánky na obchodní pohoštění a akce.

Dodavatel musí odmítnout jakoukoli výhodu, která mu bude nabídnuta a nesmí dovolit, aby mu byly jakékoliv výhody přislíbeny nebo jím přijaty, pokud by takové jednání mohlo vytvořit nebo vytvoří dojem u strany, která slibuje nebo poskytuje výhody, že by Dodavatel mohl být tímto způsobem ovlivněn ve svých obchodních rozhodnutích. Dodavatel zároveň nesmí výhody požadovat.

Dodavatel musí zveřejnit všechny střety zájmů, které by mohly vést k riziku korupce. Musí též zveřejnit, jestli mu byly nabídnuty výhody v souvislosti s obchodní činností pro DTAG.

Je-li dodavatel zároveň zákazníkem skupiny DTAG, nesmí z této skutečnosti získat žádnou neoprávněnou výhodu a musí své nákupy a prodeje striktně oddělit.

Dodavatel se zavazuje zřídit a udržovat ve své společnosti systém, který zajistí soulad s ustanoveními definovanými v tomto článku 6.1 a člancích 1 a 2 tohoto Kodexu. Dodavatel je dále povinen zavázat své Subdodavatele a jejich přidružené společnosti k dodržování ustanovení definovaných v tomto článku 6.1 a článku 2 tohoto Kodexu.

6.2 Soutěž

Dodavatel je povinen respektovat pravidla volné a spravedlivé hospodářské soutěže ve všech obchodních vztazích, zejména však nesmí porušovat žádné předpisy hospodářské soutěže a/nebo antimonopolní právo.

6.3 Sponzoring

Jákýkoli sponzoring ze strany Dodavatele musí být v souladu s platnou legislativou.

6.4 Příspěvky politickým stranám

Dodavatel nesmí darovat peníze ani poskytnout žádnou peněžní výhodu žádné politické straně, pokud to nepovolují právní předpisy.

6.5 Praní špinavých peněz

Dodavatel je povinen přijmout veškerá opatření, aby zabránil praní špinavých peněz v oblasti své působnosti.

6.6 Bezpečnost a ochrana dat a AI pravidla

Zpracování dat, algoritmy umělé inteligence a používání dat musí být srozumitelným způsobem zdokumentovány, na požádání zpřístupněny společnosti DTAG a musí být v souladu s příslušnými právními předpisy a prováděcími předpisy, zejména s ustanoveními právních předpisů upravujících ochranu a bezpečnost dat a se zvláštními ustanoveními o ochraně a zabezpečení dat dohodnutými v této Smlouvě. Vývoj a využívání umělé inteligence bude probíhat v souladu se základními hodnotami Evropské unie. Používání systémů umělé inteligence musí být vůči uživatelům nediskriminační a transparentní. Bezbariérový přístup musí být zaručen.

Dodavatel musí pro své systémy umělé inteligence jasně definovat, kdo je zodpovědný za systém a za příslušnou funkci umělé inteligence, a musí zajistit podmínky pro okamžité zastavení nebo vypnutí svých systémů umělé inteligence oprávněným uživatelem ("nouzové vypnutí").

Dodavatel je povinen dodržovat veškeré právní předpisy o ochraně osobních údajů a všechny specifické požadavky na ochranu a zabezpečení údajů dohodnuté ve Smlouvě.

7. Audity souladu a nápravná opatření

7.1 Audity a nápravná opatření

Za účelem zajištění dodržování Zásad definovaných v tomto Etickém kodexu dodavatele po dobu trvání Smlouvy je Dodavatel povinen neprodleně dodat na požádání veškeré dokumenty prokazující dodržování těchto Zásad a informovat společnost DTAG vždy, když se dozví nebo bude mít důvod se domnívat, že Zásady byly porušeny přímo Dodavatelem nebo jeho Subdodavatelem. Tyto

informace musí rovněž obsahovat specifikaci nápravných opatření přijatých za účelem dosažení souladu se Zásadami. Dodavatel je rovněž povinen neprodleně poskytnout veškeré informace nezbytné k zajištění souladu s platnými předpisy.

V případě změn v právní a/nebo regulační oblasti nebo judikatuře, které by mohly vést k porušení Zásad jednou ze Smluvních stran, má DTAG právo zavést vhodná opatření, která je Dodavatel povinen dodržovat.

Není-li ve Smlouvě stanoveno jinak, platí pro obchodní, etické, lidskoprávní, enviromentální audity a audity shody následující pravidla: Společnost DTAG a/nebo její zplnomocněný zástupce jsou oprávněni provádět hodnotící a kontrolní činnosti vůči Dodavateli a jeho Subdodavatelům za účelem účinného posouzení, zda se Dodavatel a Subdodavatelé chovají v souladu se Zásadami. Výše uvedené zahrnuje právo společnosti DTAG a/nebo jejího oprávněného zástupce provádět hodnocení a/nebo inspekce na místě, včetně rozhovorů s vybranými pracovníky v prostorách dodavatele, výrobních prostorách a/nebo na jakýchkoliv jiných místech, kde jsou prováděny práce pro společnost DTAG nebo v souvislosti s produkty a službami pořízenými společností DTAG. Dodavatel souhlasí s tím, že společnost DTAG má právo, pokud to považuje za nezbytné, vyžádat si a získat další informace týkající se pravidel společenské odpovědnosti a udržitelnosti provedením sebehodnocení dodavatelem prostřednictvím programu EcoVadis, Carbon Disclosure Program a mobilními průzkumy. Dodavatel se zavazuje na žádost DTAG informovat DTAG o opatřeních přijatých k zajištění dodržování Zásad. V případě porušení Zásad musí být jakékoli porušení nahlášeno společnosti DTAG spolu s plánem zlepšení, který musí být naplněn v řádném čase. Pokud společnost DTAG zjistí, že nesoulad nelze napravit v přiměřené lhůtě a bez zbytečného odkladu, má právo vypracovat a implementovat koncepci minimalizace všech potenciálních rizik, která bude zahrnovat konkrétní opatření, odpovědnosti a lhůty. Za tímto účelem může společnost DTAG zejména spojit síly s jinými společnostmi a/nebo dočasně pozastavit obchodní vztah během úsilí o minimalizaci rizik, pokud to považuje za nutné. Během svých hodnocení a kontrol bude společnost DTAG minimalizovat jakýkoli přístup k obchodním tajemstvím Dodavatele v minimálním možném rozsahu a bude tato případná obchodní tajemství používat pouze k posouzení toho, zda Dodavatel dodržuje výše uvedené zásady. Závažné nedodržení zásad může mít za následek právo ukončit smlouvu v souladu s jejími ustanoveními.

7.2 Školení o udržitelnosti

Společnost DTAG nabízí školení v oblasti udržitelnosti všem externím obchodním partnerům a dodavatelům. Dodavatel musí zabezpečit, aby všichni jeho zaměstnanci a Subdodavatelé, kteří pracují na záležitostech společnosti DTAG, byli seznámeni s požadavky Etického kodexu dodavatele, např. prostřednictvím odpovídajícího školení o pravidlech a Principech uvedených v tomto dokumentu.